


# L'APPRENTISSAGE *Industriel*

N°6 - 2012

Le magazine du C.F.A.I Moselle

*Les partenaires...*

*Zoom métier*

*La productique*

*Rétrospective 2011*

*Projets pédagogiques*






# Sommaire

## Le CFAI Moselle CEFASIM





## Une filière à l'honneur








## L'apprentissage : mode d'emploi



## Les actions




*L'apprentissage industriel N°6 – mars 2012 –*
**Magazine édité par** : CFAI Moselle CEFASIM - 16 quai Paul Wiltzer BP 20014
57003 METZ Cedex 01
**Directeur de publication** : M. Alain KLEIN
**Rédacteur en chef** : M.Olivier FRANCOIS
**Réalisation de la 1ère page de couverture** : M.Bruno ANDRIANA, M.Christophe LAUDIEN
**Ont collaboré à ce numéro** : M.Bruno ANDRIANA, M.David HERZIG, Mme. Cécile ZANELLA, Mme. Audrey COURTIOL, M. Christophe LAUDIEN, Mme. Magali LAUCH.

# Edito

*L'année 2011 a encore été une année d'excellence pour le CFAI Moselle CEFASIM qui s'articule autour de 3 critères :*
- *le taux de réussite aux examens de plus de 85%,*
- *le taux d'insertion dans la vie active de plus de 80%,*
- *le taux de rupture de contrat inférieur à 3%.*

*Ce bilan confirme bien toute l'efficacité de notre structure dont l'évidence est reconnue et s'affirme davantage chaque année.*

*Le CFAI Moselle – CEFASIM, c'est aussi une vision pour l'avenir, c'est pourquoi, ces deux dernières années, notre organisme s'est doté d'équipements sportifs de haut niveau, d'ateliers ouverts pour favoriser la flexibilité, de salles de chimie tout à fait exceptionnelles et d'équipements pédagogiques à la mesure de nos résultats et des exigences que les entreprises en attendent.*

*Par ailleurs, un des points forts de 2011 et 2012 est illustré par la mise en place structurelle et fonctionnelle de la formation individualisée « EDI » (Evolution du Dispositif d'Individualisation) qui doit permettre à chaque jeune apprenti de suivre un parcours à son rythme en le sécurisant et dans des conditions de réussite optimales.*

*Enfin, la réponse aux besoins des entreprises reste notre priorité. Dans cette optique, le CFAI Moselle - CEFASIM a demandé et obtenu l'autorisation d'ouvrir plusieurs sections supplémentaires d'enseignement supérieur sur le territoire Mosellan à savoir deux BTS par la voie de l'apprentissage.*

*Le CFAI Moselle – CEFASIM, une adaptation permanente soucieuse de l'apprenti, au service de l'entreprise!*



*Maurice GRUNWALD*
*Président du CFAI Moselle*
*CEFASIM*

# L'apprentissage industriel
# Un tremplin vers l'emploi

Le CFAI Moselle CEFASIM, en partenariat avec plus de 220 entreprises, forme des jeunes apprentis de 16 à 25 ans aux métiers de l'industrie par la voie de l'apprentissage.
Fondé sur la transmission du savoir-faire, du savoir-être et des expériences professionnelles, l'apprentissage répond aux besoins de compétences (CAP, BAC Pro, BTS, et diplôme d'ingénieur). Si le monde de l'industrie vous passionne, le moment est donc venu de dessiner votre avenir professionnel.

## Une formation, une expérience professionnelle, un métier



### L'apprentissage, la voie de l'excellence

**Un parcours en 2 ou 3 ans**

Après avoir signé son contrat, le jeune s'engage dans un parcours qui va durer 2 ans pour un CAP ou un BTS ou au plus 3 ans pour préparer un BAC Professionnel ou un diplôme d'ingénieur.

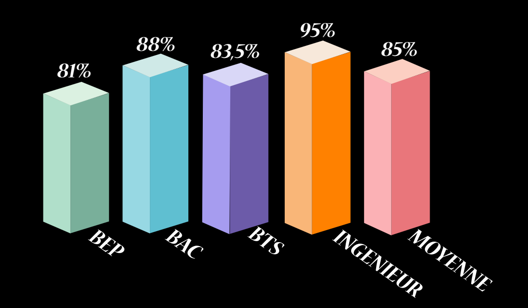
**Une formation en alternance bien encadrée**

L'apprentissage repose sur le principe de l'alternance entre les cours dispensés au CFAI-Moselle CEFASIM et l'application pratique en entreprise. D'une part, le centre de formation est garant de l'enseignement des matières techniques et générales. D'autre part, l'apprenti est épaulé en entreprise par un maître d'apprentissage en liaison directe avec les formateurs du CFAI-Moselle CEFASIM.

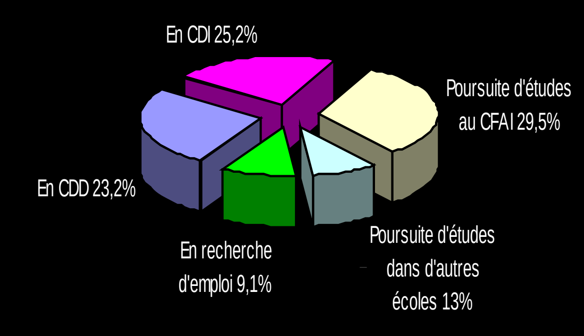
**Une expérience professionnelle**

Immergé en milieu industriel, le jeune appréhende au quotidien les vrais problèmes, acquiert de l'autonomie et des responsabilités, valide ses acquis dans son futur métier et surtout, découvre les valeurs de l'entreprise : respect, et souci du travail bien fait.

## Résultats aux examens plus de 85 % de réussite sur les 5 dernières années




## Que deviennent nos apprentis 6 mois à l'issue de leur formation ? 90,9 % de situations favorables



# Le CFAI Moselle CEFASIM en chiffres ...

- Plus de 6000 apprentis formés depuis 1980
- 31 ans d'expérience dans la formation par l'apprentissage industriel
- 6 sites de formation
- 80 permanents (dont 60 formateurs)
- 85% de réussite aux examens (moyenne sur 5 ans)
- 90,9% des apprentis diplômés trouvent une situation favorable 6 mois après les examens (vie active et poursuite d'études)
- 6 filières de formation et 15 diplômes préparés
- 250 entreprises partenaires en 2011
- Plus de 700 alternants en formation en 2011

## Une formation recherchée par les entreprises

### Les chefs d'entreprise sont unanimes :

*Les jeunes issus de l'apprentissage connaissent les multiples facettes du métier, et sont plus aptes que les autres à assumer rapidement des responsabilités. Les 6300 apprentis formés au CFAI Moselle CEFASIM depuis 1980 le confirment.*

## Les clés de la réussite

**La motivation:**

*Etudier au CFAI et travailler en entreprise exige de la part de l'apprenti une réelle motivation, une volonté de réussir.*

*Pour l'aider dans son parcours, l'apprenti est accompagné pendant la durée de sa formation par un maitre d'apprentissage et un formateur référent travaillant en étroite collaboration.*

**Un duo de formateurs à l'écoute de l'apprenti**

*Le maître d'apprentissage est responsable de sa formation professionnelle en entreprise, veille à sa bonne intégration, évalue ses compétences, ses savoir-faire et savoir- être. Le formateur référent coordonne le suivi de l'apprenti. Il a aussi un rôle d'écoute et de conseil.*

*La collaboration entre le maître d'apprentissage, l'apprenti et les formateurs est primordiale dans le succès de cette action. Ainsi, pour assurer le bon déroulement de celle-ci, des rencontres régulières sont organisées : visites en entreprise, réunions formateurs/maîtres d'apprentissage/parents…*

# Comment intégrer le CFAI Moselle CEFASIM ?

1) Contactez-nous par téléphone :
au 03.82.82.43.80 (site de Thionville/Yutz),
au 03.87.00.34.81 (site d'Henriville)
par Internet sur notre site **www.cfai-moselle.com.fr**
Site dédié au recrutement : **www.tremplinverslemploi.com**

2) Validez votre orientation : à partir d'avril vous serez invité pour une demi-journée d'évaluation, pour confirmer votre orientation dans la filière souhaitée.

3) Votre entrée ne deviendra définitive qu'après la signature d'un contrat d'apprentissage avec un employeur.

Pour vous aider dans votre recherche, le CFAI Moselle CEFASIM met en place une cellule de placement (y compris les mois d'été), chargée de vous mettre en contact avec des entreprises.

# Au coeur de la formation

## 6 filières de formation, 15 diplômes

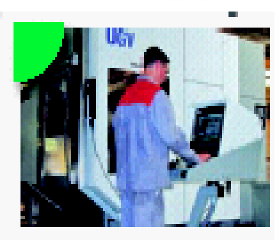
*Parfaitement adaptés aux besoins réels de l'industrie, garçons et filles peuvent acquérir une formation basée sur le principe de l'alternance (50% du temps au centre de formation – 50% du temps en entreprise)*



### Maintenance industrielle

- BAC PRO **M**aintenance des **E**quipements **I**ndustriels (**M.E.I.**)
- BTS **M**aintenance **I**ndustrielle (**M.I.**)

**NOUVEAUTE 2012**
**Formation dispensée aussi à Metz**



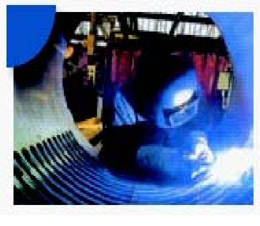

### Productique Mécanique Usinage

- BAC PRO **T**echnicien d'**U**sinage (**T.U.**)
- BAC PRO **T**echnicien **O**utilleur(**T.O.**)
- BTS **I**ndustrialisation des **P**roduits **M**écaniques (**I.P.M.**)



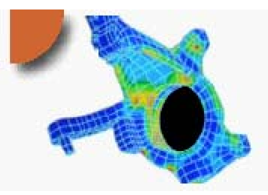
### Production et Management Industriel

- BAC PRO **P**ilotage des **S**ystèmes de **P**roduction **A**utomatisés (**P.S.P.A.**)
- BTS **A**ssistance **T**echnique d'**I**ngénieur (**A.T.I.**)



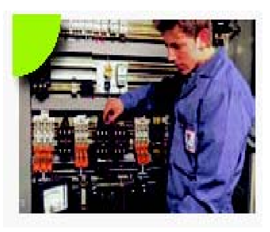
### Structures Métalliques Réalisation d'Ouvrages Chaudronnés

- CAP RCI (**R**éalisation en **C**haudronnerie **I**ndustrielle)
- BAC PRO TCI( **T**echnicien en **C**haudronnerie **I**ndustrielle)
- BTS CRCI (**C**onception et **R**éalisation en **C**haudronnerie **I**ndustrielle) **NOUVEAUTE 2012**



### Etude et Conception

- BTS **C**onception **P**roduit **M**écanique (**C.P.I.**)
- BTS C.R.S.A. (**C**onception et **R**éalisation de **S**ystèmes **A**utomatiques (ancien BTS MAI))



### Métiers de l'Electrotechnique

- BAC PRO **EL**ectrotechnique **E**nergie **E**quipements **C**ommunicants ( **EL.E.E.C.**)
- BTS Electrotechnique

# Formation post BAC +2

## 8 formations en alternance

### LES LICENCES PROFESSIONNELLES.:

En partenariat avec l'AFPI Moselle et différents IUT, 5 licences sont proposées en contrat de professionnalisation.
Dans les domaines suivants:

- Energie et génie climatique (IUT Longwy)
- Gestion de production option: maintenance avancée (IUT YUTZ)
- Qualité sécurité environnement (IUT Metz)
- Développement de la démarche innovation (IUT Metz)
- Liaison métalliques plastique composites (IUT Longwy)




A chaque Licence est associé un CQPM (Certificat de Qualification Paritaire de la Métallurgie).

### LES FORMATIONS D'INGENIEURS:

En partenariat avec des écoles d'ingénieurs et l'ITII Lorraine, le CFAI Moselle CEFASIM propose 3 formations d'ingénieurs en contrat d'apprentissage. Ces formations sont validées par la commission des titres d'ingénieurs.
Dans les domaines suivants:

- Mécanique et Production (Diplôme d'ingénieur délivré par l'ENI de Metz)

- Généraliste (diplôme d'ingénieur délivré par le CESI de Nancy)

- Conception (diplôme d'ingénieur délivré par le GIP INSIC de St DIE des Vosges)




### Qu'est ce que l'Institut des Techniques d'Ingénieurs de l'Industrie?

Les ITII ont été créés à partir de 1990 dans chaque région, à l'initiative de l'UIMM et d'autres organisations professionnelles, pour répondre aux besoins des entreprises.
L'ITII Lorraine assure au niveau régional la coordination des formations (conditions d'admissions, programmes, méthode pédagogique, ...)
www.itii-lorraine.com







*Association gestionnaire du CFAI Moselle CEFASIM*
*16, quai Paul Wiltzer - BP 20014 - 57003 Metz cedex 01*
*« Association régie par les Art.21.79 du code civil local inscrite au registre des associations de Metz volume XCVI N°41*
*Président du CFAI Moselle CEFASIM : M. Maurice GRUNWALD*
*Directeur général du CFAI Moselle CEFASIM : M. Alain KLEIN*

# Productique : technique d'optimisation de la production

*La filière productique est spécialisée dans la fabrication de pièces mécaniques de haute technologie, à l'unité ou en série, qu'elles soient destinées à l'automobile, à l'aéronautique ou encore au nucléaire. Elle utilise les outils du monde industriel au fait des dernières évolutions techniques en conception, en fabrication et en contrôle (machines outils à commande numérique, multi axes et grande vitesse, machines à électroérosion ...).*



## Etudes & Conception

*Il s'agit d'organiser le travail dans le respect des objectifs fixés par le client. Le but est d'élaborer au moyen d'outils informatiques (Conception Assistée par Ordinateur - C.A.O.) les documents techniques relatifs à la fabrication destinés aux opérateurs et techniciens.*





## Préparation

*Elle correspond à la configuration des machines, des outils et des porte-pièces conformément à la conception réalisée en amont.*



# La productique à l'honneur



## Contrôle

*Il sert à valider les dimensions du plan donné par le bureau d'études. C'est une étape importante dans la chaîne de production. Les moyens de contrôle s'étendent du réglet au test de dureté, en passant par la machine à mesurer tridimensionnelle automatisée..*







## Fabrication

*La production est réalisée par des outils de pointe en liaison avec les données issues des étapes de conception et de préparation par le biais de réseaux (Conception et Fabrication Assistées par Ordinateur (C.F.A.O.), chaine numérique). La réalisation des pièces répond aux éxigences des donneurs d'ordre pour obtenir les formes les plus variées nécessitant un degré de précision élevé et à haute valeur ajoutée.*

***L'image centrale représente un moteur pneumatique "4 cylindres en V" entièrement conçu et réalisé par la section de BTS IPM 1ère année.***

# Le statut de l'apprenti







*Le contrat d'apprentissage est un contrat de travail à durée déterminée qui s'adresse aux jeunes de 16 à 25 ans. Ce contrat est passé entre l'apprenti (ou son représentant légal si le jeune est mineur) et l'entreprise. L'apprenti devient ainsi un salarié de l'entreprise.*

## Le statut de salarié

*Le contrat d'apprentissage, d'une durée qui varie de 1 à 3 ans, prévoit une période d'essai de deux mois.*

*L'apprenti bénéficie* ***des mêmes droits*** *que les autres salariés : congés payés, 35 heures de travail effectif par semaine, une protection sociale et l'acquisition des droits à la retraite. Il est également couvert par la législation sur les accidents du travail et les maladies professionnelles.*

## Les apprentis perçoivent des aides financières

- *Le salaire de l'apprenti n'est pas soumis à l'impôt sur le revenu dans la limite du Smic perçu sur une année. Cette disposition s'applique de la même façon, que l'apprenti soit rattaché au foyer fiscal de ses parents ou qu'il fasse sa propre déclaration.*
- *Les parents continuent à percevoir les allocations familiales jusqu'à ses 20 ans, si sa rémunération ne dépasse pas 55% du Smic.*
- *L'apprenti peut aussi bénéficier d'aides personnelles au logement(APL-ALS), ainsi que d'un accès privilégié en foyer.*
- *L'apprenti reçoit une carte lui ouvrant droit à des réductions diverses (cinéma, spectacle…), au même titre qu'une carte d'étudiant.*
- *L'apprenti cotise aux différentes caisses de retraite.*
- *L'apprenti ne paye pas de charge salariale (prise en charge par l'état).*

## La rémunération

*La rémunération correspond à un pourcentage du Smic*, ou du minimum conventionnel si celui-ci est plus favorable, et varie en fonction de l'âge et de l'année de formation de l'apprenti.*

| Année de formation | 16-17 ans | 18-20 ans | 21ans et plus |
|---|---|---|---|
| 1ére année | 25% | 41% | 53% |
| 2ème année | 37% | 49% | 61% |
| 3ème année | 53% | 65% | 78% |

*SMIC : 1393,37€ au 01/01/2012

# L'alternance : une relation privilégiée

*La formation par apprentissage permet de vivre une expérience différente et enrichissante. L'alternance établit des relations privilégiées et des engagements forts entre l'apprenti, l'entreprise et le CFAI Moselle CEFASIM.*

## Un engagement tripartite



### L'apprenti s'engage à :

- *respecter les règles de fonctionnement de l'entreprise,*
- *suivre assidûment les cours au CFAI Moselle CEFASIM,*
- *respecter le règlement intérieur,*
- *se présenter aux examens.*

### L'entreprise s'engage à :

- *donner à l'apprenti une formation professionnelle complète correspondant au métier choisi,*
- *verser un salaire à l'apprenti,*
- *assurer le suivi et évaluer les compétences, les savoir-faire et savoir être de l'apprenti.*

### Le CFAI Moselle CEFASIM s'engage à :

- *dispenser un enseignement de qualité,*
- *assurer des visites en entreprise chaque année,*
- *mettre en place un livret d'apprentissage, véritable lien entre le CFAI Moselle CEFASIM, l'employeur et l'apprenti.*

### L'entrée en apprentissage ?

*Elle se fait en général en 2 ans pour les BTS et les CAP, et 3 ans pour les BAC professionnel. Toutefois, il est envisageable d'entrer directement en formation en classe de 1ère voire même en classe de Terminale (Etude du dossier au cas par cas).*

***Il est même possible d'envisager une 2ème année voire une 3ème année en alternance, avec une 1ère année par la voie classique !***




### Nouveauté à partir du 1er janvier 2012

*Pour valoriser le développement de l'industrie métallurgique, l'UIMM et les organisations syndicales ont signé un accord qui définit la politique de la branche métallurgique en matière de formation professionnelle. L'accord prévoit une augmentation du barème des rémunérations minimums des alternants de la façon suivante :*

| Année de formation | Moins de 18 ans | 18 ans et plus |
|---|---|---|
| 1ére année | 35% | 55% |
| 2ème année | 45% | 65% |
| 3ème année | 55% | 80% |

# Les partenaires du CFAI Mo


































































***Le CFAI développe des partenariats avec les Missions Locales***






*Mission Locale de Sarreguemines*



*Mission Locale de Longwy*







*Mission Locale du nord Mosellan*

selle


























































***Des entreprises fidèles*** *aux valeurs de l'apprentissage. Plus de 250 entreprises ont accueilli au moins un apprenti en contrat d'apprentissage en 2011.*

# Les journées d'intégration

L'entrée dans le monde du travail peut être source d'appréhension. Le CFAI Moselle CEFASIM porte une attention particulière à l'accueil des nouveaux apprentis. Ainsi pour leur première rentrée, ils participent à deux journées d'intégration.

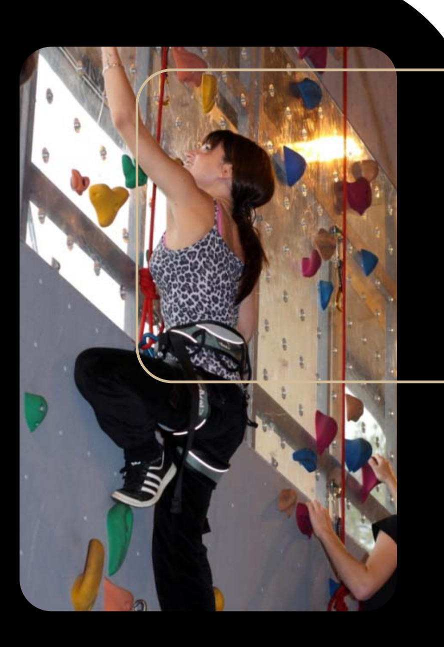


## 1ère journée …

***Connaissance du CFAI Moselle CEFASIM et de l'alternance :***

*Une dizaine d'ateliers créée à cette occasion permet de faire connaissance avec le personnel, de découvrir les locaux et la vie au CFAI.*

*Au travers de témoignages d'apprentis et du personnel, les jeunes entrants appréhendent la gestion de l'alternance, le statut d'apprenti, les chiffres clefs et le règlement intérieur.*





## …2ème journée

***Le sport pour une meilleure cohésion du groupe :***

*Cette journée se veut ludique avec la pratique de plusieurs sports : football, tennis ballon, escalade, musculation, tennis de table, saut en hauteur, volley-ball. Nouveaux et anciens peuvent se confronter. La journée se termine par une remise de coupe à l'équipe gagnante.*



Renforcer la cohésion d'équipe, se dépasser, développer l'esprit d'entraide, de solidarité...








# Le PEP'S

## Plus qu'une Ecoute, une Présence

### Qu'est-ce que c'est ?

*Le PEP'S est un espace dédié aux apprentis pour les accompagner vers un véritable épanouissement dans l'apprentissage industriel.*

- *Un suivi personnalisé*
- *Une valorisation des talents et des comportements*
- *Un soutien et une écoute permanente.*

## Un taux de rupture inférieur à 3%

*Autour de cette cellule de suivi et de soutien, une démarche collective d'accompagnement est mise en place. Le jeune est au centre du dispositif animé par des accompagnants sensibilisés à la gestion des problèmes dans un environnement propice à l'écoute et donc à la réussite.*

## 2ème Edition de l'EDVI




***L'Espace Découverte des Vocations Industrielles mis en place à Yutz se substitue aux entreprises n'ayant pas pu accueillir d'apprentis faute d'activité.***

*Pour la quarantaine de jeunes qui n'avait pas trouvé d'employeur, le CFAI Moselle CEFASIM, la mission locale du nord Mosellan, la mission locale de Longwy, la Région Lorraine, l'UIMM et l'AFPI Moselle ont créé un Espace de Découvertes des Vocations Industrielles qui permet de débuter la formation dans le domaine souhaité par le candidat, le temps de trouver une entreprise d'accueil. Cette plateforme permet aussi de valider le choix de la filière ou d'en changer le cas échéant.*












Mission Locale de Longwy



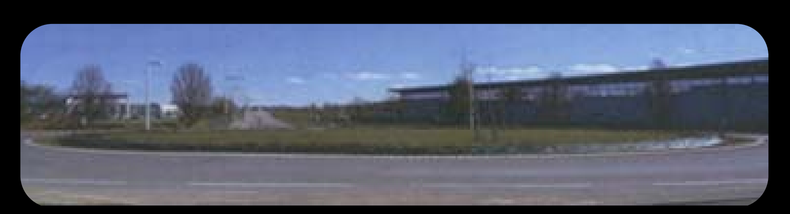

Mission Locale du nord Mosellan





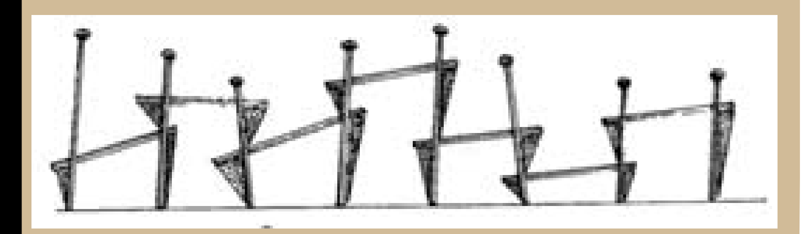

# Rétrospective

## ça s'est passé en 2011 !



**Aménagement du giratoire**
**Bd Henri BECQUEREL**
**à Yutz**

*Les apprentis en structure métallique se sont impliqués dans la réalisation d'une oeuvre qui s'inscrit dans la mise en valeur du giratoire de l'espace Cormontaigne à Yutz.*
*La structure a été inaugurée le 8 juin.*
*Le travail des apprentis a été salué par les élus.*



avant

après

### REMISE DES DIPLOMES

*Chaque année le CFAI Moselle CEFASIM organise sa traditionnelle cérémonie de remise de diplômes présidée par M. GRUNWALD. Cette année 267 apprentis se sont vu remettre leur sésame. M. WEITEN, Président du Conseil Général, Mme GROMMERCH, Députée du canton de Thionville Ouest et M.LUCAS, Président de l'UIMM Lorraine et Moselle ont participé à la distribution des prix.*
*Le CFAI Moselle CEFASIM affiche sur les 5 dernières années des taux de réussite à plus de 85 % toutes filières et tous niveaux confondus.*







## *VISITE D'ARCELOR à LIEGE*

*Le CFAI Moselle CEFASIM a accueilli la visite d'un groupe de DRH européens d'Arcelormittal.*
*La visite a été effectuée en anglais par 6 apprentis. L'engagement et le sérieux des jeunes ont été salués*

*Les dirigeants ont lancé l'idée de poursuivre des contacts afin d'échanger sur les méthodes pédagogiques employées.*
*Afin de féliciter les jeunes de leur investissement et de participer à leur ouverture d'esprit, une sortie a été organisée pour visiter la ligne de galvanisation 5 et la ligne de peinture 2 sur le site de Liège.*

*Kévin GUCKERT – BTS IPM – KSKF, Vincent PAVANI – BTS MI – Arcelor Research, Anthony SCARITO – BTS Electro – Arcelor, Sébastien PARACHINI – BAC TCI – Eiffel, Quentin OSTEROTH – BTS IPM - RML*



## *JOURNEE HANDISPORT*

*Au terme d'une progression pédagogique sur la pratique du basket, le CFAI Moselle CEFASIM organise désormais chaque année une journée Handibasket. En novembre 2011, M. LOUIS, membre du personnel CFAI Moselle CEFASIM et du club de l'US Jarny Handisport, a organisé en collaboration avec M. BERTRAND, formateur en EPS, une journée de rencontre sportive au cours de laquelle nos apprentis ont pu se mesurer à une équipe de sportifs dynamiques. Sourire, bonne humeur, convivialité, respect et entraide ont été les maîtres mots de cette journée. Là où certains découvraient la discipline handisport, d'autres se ré initiaient à des techniques déjà expérimentées l'an passé.*









# Inauguration d'un nouveau bâtiment site d'Henriville

*Le 30 novembre 2011 le Président M. GRUNWALD, en présence de M. SCHECK Maire d'Henriville, de M. LUCAS Président de l'UIMM Lorraine et Moselle, des Vices Présidents et membres des Conseils d'Administration, a inauguré l'extention du site d'Henriville.*
*Ce batiment apporte un complément important quant à l'accueil des apprentis et une meilleure réponse aux besoins des entreprises. Celui-ci se compose de salles de cours, d'une salle de TP physique/chimie, d'une cafétéria, d'un gymnase, d'une salle de musculation et d'un centre de ressources et de documentation.*





# La semaine du goût

*A l'occasion de la Semaine du Goût, les formatrices de langues ont réitéré l'événement de dégustation de spécialités anglo-saxonnes et germaniques mis en place en 2010. L'objectif était de faire découvrir aux apprentis et collègues les spécialités des pays.*
*Cet événement s'est une nouvelle fois déroulé sur les 2 sites.*
*Quelque 500 personnes, apprentis et membres du personnel ont participé et ont eu l'occasion de goûter aux spécialités préparées par les apprentis de 1ère BTS MI A et de 1ère BAC MEI, TCI, TO et TU à Yutz et ceux de 1ère BTS MI et ATI et de 1ère BAC pro TCI, TO et TU à Henriville*





# Un ministre au CFAI Moselle CEFASIM



*M. Eric BESSON, Ministre auprès du Ministre de l'Economie, des Finances et de l'Industrie, chargé de l'Industrie, de l'Energie et de l'Economie Numérique a effectué une visite du CFAI Moselle CEFASIM le 12 janvier 2012.*
*Il a pu rencontrer des responsables d'entreprises qui lui ont confirmé leur besoin de maintenir les compétences professionnelles de leurs entreprises notamment par le choix de l'apprentissage industriel.*

**Visite des ateliers**





**Visite des salles de TP physique et chimie**





**Conférence de presse**







# A.P.A.I

## Association des Parents d'Apprentis de l'Industrie



**L'A.P.A.I. existe depuis 1995.**
**Elle s'investit au travers de 3 grandes actions :**

- *Etre à l'écoute des jeunes en difficulté*
- *Accompagner les projets pédagogiques*
- *Améliorer le cadre de vie*

*L'association des Parents d'Apprentis de l'Industrie bénéficie d'un soutien grandissant des apprentis lors de la tombola. Une réussite qui permet à l'APAI de développer : Rallye de fin d'année, Photos de classe, Récompenses: Challenges lecture, langues et sportifs Animation Portes Ouvertes, Voyages pédagogiques, Aide au financement de matériels scolaires et de tickets repas. Achat de matériels de sport.*


**A.P.A.I. / CFAI Moselle**
3 avenue Gabriel LIPPMANN
57970 YUTZ
Tél. : 03.82.82.43.80 - Fax : 03.82.82.43.81 - Email : apai.cefasim@laposte.net


*L'Association des Parents d'Apprentis de l'Industrie est une association inscrite au registre des associations du tribunal d'instance de Thionville sous le N° RA 35/95*






**C.F.A.I Moselle**
Espace Cormontaigne
3 avenue Gabriel Lippmann
57970 THIONVILLE / YUTZ
Tél. : 03.82.82.43.80
Fax : 03.82.82.43.81





**C.F.A.I Moselle**
Parc d'activités
57450 HENRIVILLE
Tél. : 03.87.00.34.81
Fax : 03.87.00.34.82



**C.F.A.I Moselle CEFASIM**
SIEGE
16 Quai Paul Wiltzer - BP 70188
57005 METZ Cedex 1
Tél. : 03.87.76.41.76
Fax : 03.87.32.55.32





**E-mail :** cefasim@cfai-moselle.com.fr
**Site internet :** www.cfai-moselle.com.fr

